


<b>ALKOTMÁNYBÍRÓSÁG</b>	
Ügyszám: <b>IV/ 03 2 3 4 - 2 / 2021</b>	
Érkezett: <b>2021 OKT 0.1.</b>	
Példány: <b>1</b>	Kezelőiroda:
Melléklet: <b>5</b> db	

T. Alkotmánybíróság

[hianypotlas@mkab.hu](mailto:hianypotlas@mkab.hu)

Ügyszám: IV/3234-1/2021.

Tárgy: Hiánypótlás

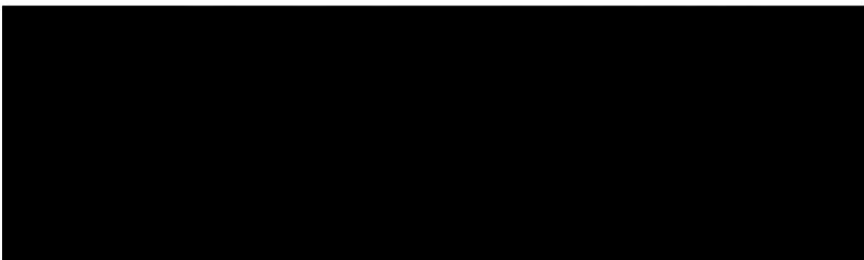
Tisztelt Alkotmánybíróság!

A fenti ügyszámon kiadott hiánypótlási felhívásra az alábbi

***hiánypótlást***

terjesztem elő.

**1.) Indítványozói jogosultság és közvetlen érintettség:**



Munkakör: orvos

Csatolom a jogviszony fennállásának és az érintettségnek igazolásaként a munkaszerződésemet, valamint a személyi igazolványom és lakcímkártyám másolatát.

A fentiek alapján tehát a 449/2021 (VII.29.) Korm. rendelet (1) és (2) bekezdés szerinti foglalkoztatott vagyok, a jogszabály hatálya alá tartozom.

A 449/2021 (VII.29.) Korm. rendelet 4. § (3) bekezdése szerint: Az (1) és (2) bekezdés szerinti foglalkoztatott (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott), aki e rendelet hatálybalépése előtt nem vette fel a védőoltást, az állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében köteles - a (4) bekezdés szerinti mentesítés kivételével -

a)\* egydózisú oltóanyag esetén a védőoltást, kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás első dózisát 2021. szeptember 15. napjáig,

b) kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás második dózisát az oltóorvos által meghatározott időpontban felvenni.

A 4. § (8) bekezdése szerint „Azt a foglalkoztatottat, aki a (3) bekezdés *a*), illetve *b*) pontja szerinti védőoltást nem vette fel a (3) bekezdés *a*), illetve *b*) pontjában meghatározott határidőig, a munkáltató felhívja, hogy a védőoltást a felhívástól számított 15 napon belül vegye fel, és annak felvételét a (6) bekezdés *a*)-*d*) pontjában meghatározott módon igazolja, vagy az (5) bekezdés szerinti orvosi szakvéleményt mutassa be.

(9) A foglalkoztatott jogviszonyát felmentéssel, illetve felmondással azonnali hatállyal meg kell szüntetni, ha

*a*) a foglalkoztatott a védőoltás felvételét a (8) bekezdés szerinti felhívástól számított 15 napon belül nem igazolta a munkáltató felé a (6) bekezdés *a*)-*d*) pontjában meghatározott módon, és

*b*) a foglalkoztatott az (5) bekezdés szerinti orvosi szakvéleményt a (8) bekezdés szerinti felhívástól számított 15 napon belül nem mutatja be.

## **2.) A sérelmezett rendelkezés közvetlen hatályosulása:**

A fenti munkakörömben 2021. szeptember 15. után a védőoltás felvétele tehát kötelező. Mivel a védőoltást nem veszem fel addig az időpontig, a munkáltatóm fel fog hívni a jogszabály szerint az oltás felvételének igazolására. Mivel ezen igazolás benyújtása nem áll módomban, tekintettel arra, hogy nem kívánom magam beoltatni, valamint nem áll fenn velem szemben a 449/2021 (VII.29.) Korm. rendelet 4.§ (4) bekezdésében írt mentesülési ok sem, ezért a jogszabály szerint a munkáltatóm köteles megszüntetni a jogviszonyomat.

## **3.) Az Alaptörvény Szabadság és Felelősség c. részében biztosított alábbi jogaimat a támadott jogszabály az alábbiak miatt sérti:**

Az Alaptörvény III. cikk (2) bekezdés szerint „Tilos emberen tájékoztatáson alapuló, önkéntes hozzájárulása nélkül orvosi vagy tudományos kísérletet végezni.”

Tekintettel arra, hogy a 449/2021 (VII.29.) Korm. rendelet 4. § (7) bekezdésében előírt, a 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet 1. § (1) bekezdés *b*) pontja szerinti oltóanyagok mind ideiglenes engedéllyel rendelkeznek, ezért a velük való oltás orvosi kísérletnek minősül, amelyre csak tájékoztatáson alapuló, önkéntes hozzájárulásom esetén kerülhet sor.

Az Alaptörvény XV. cikk (2) bekezdés szerint „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.”

Az Alaptörvény XX. cikk (1) bekezdése szerint pedig „Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.”

Amennyiben én mint egészségügyi dolgozó, az Alaptörvény III. cikk (2) bekezdésében írt jogommal élve, a XX. cikk (1) bekezdésére is tekintettel, önkéntes hozzájárulásomat megtagadom – mivel egyrészt szakemberként vitatom a hivatkozott oltások hatékonyságát, továbbá találkozom számos esetben az oltásokból származó mellékhatásokkal, ezen felül a gyártók által rendelkezésre bocsátott tájékoztató korántsem tartalmaz elég információt ahhoz, hogy felelősségteljes és megalapozott döntést tudjak hozni a kísérletben való önkéntes részvételemről, emiatt nem írom alá a kártérítési jogról lemondó nyilatkozatot sem – az oltást a részemre nem adják, nem is adhatják be.

A nyilatkozatot, melyet az oltóhelyek alkalmaznak, csatolom.

Ezek miatt nem tudok eleget tenni annak a 449/2021 (VII.29.) Korm. rendelet 4. § (8) bekezdésben meghatározott kötelezettségemnek, hogy szeptember 15-ig részt veszek a 449/2021 (VII.29.) Korm. rendeletben meghatározott módon a gyógyszerkísérletben és ezt igazolom a munkáltatóm felé, tehát az Alaptörvény III. cikk (2) bekezdés, valamint a XX. cikk (1) bekezdés gyakorlásának jogkövetkezménye esetében az, hogy a foglalkoztatási jogviszonyomat a 449/2021 (VII.29.) Korm. rendelet 4. § (9) szerint a munkáltatóm a jogszabályi kötelező előírás miatt napokon belül megszünteti, ami más ágazatban foglalkoztatottakhoz képest mindenképpen az Alaptörvény XV. cikk (2) bekezdésben írt hátrányos megkülönböztetésnek tűnik, ami az Alaptörvény szerint tilos.

Az egészségügyi dolgozók számára a Covid védőoltás felvételét kötelezően előíró 449/2021 (VII.29.) Korm.rendelet nem törvény, hanem egy alacsonyabb szintű jogszabály. Ehhez képest az Alaptörvény Szabadság és Felelősség rész I. cikk (3) bekezdés a következőket mondja ki: „Az alapvető jogokra és kötelezettségekre vonatkozó szabályokat **törvény állapítja meg**. Alapvető jog más alapvető jog érvényesülése vagy valamely alkotmányos érték védelme érdekében, a feltétlenül szükséges mértékben, az elérni kívánt céllal arányosan, az alapvető jog lényeges tartalmának tiszteletben tartásával korlátozható.”

A jogalkotó által az Alaptörvényben meghatározott jogaim korlátozása tehát nem megfelelő szintű jogszabály megalkotásával történt meg.

A fent előadottakon kívül, egyebekben az alap beadványomban előadottakat is fenntartom, és csatolom az eredeti indítvány aláírt példányát is.

Budakeszi, 2021. 09. 07.

Tisztelettel

Csatolt dokumentumok:

- munkaszerződés
- személyi igazolvány és lakcímkártya másolat
- tájékoztató és beleegyező nyilatkozat minta az oltás felvételekor
- eredeti indítvány aláírt példánya