



**TETTREKÉSZ MAGYAR RENDŐRSÉG
SZAKSZERVEZETE**

SZEKSZÁRD

Augusz Imre u. 9-11. 3. emelet 306-307.

<http://www.tmrsh.hu>

Hivatkozási szám: Mü.29/2020/2.

Alkotmánybíróság

1015 Budapest

Donáti u. 35-45.

Postacím: 1535 Budapest, Pf. 773.

ALKOTMÁNYBÍRÓSÁG	
Ügyszám: IV/ 01121 - 2 / 2020	
Érkezett: 2020 AUG 25.	
Példány: 1	Kezelőiroda: 2
Melléklet: 0	dt: 2020.08.25.

Ügyszám: IV/1121/2020.

Tisztelt Alkotmánybíróság!

Alulírott **dr. Balázs Ildikó főtitkár**, a **Tettrekész Magyar Rendőrség Szakszervezete** **felperes** törvényes képviselőjeként, **Várhegyi Gergő**

nevében és képviseletében eljárva csatolt meghatalmazás alapján, Alaptörvény 24. cikk (2) bekezdésének c) pontja, Az Alkotmánybíróságról szóló 2011. évi CLI. törvény (továbbiakban: Abtv.) 26. § (2) a) pontjára a az és 55. §-a alapján – az Abtv. 30. § (1) bekezdése szerinti törvényes határidőben -, tisztelettel, az alábbi

**egységes szerkezetbe foglalt
alkotmányjogi panaszt**

terjesztjük a Tisztelt Alkotmánybíróság elé:

Kérjük a Tisztelt Alkotmánybíróságot, hogy állapítsa meg A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet 38/A. (2) a) pontjának alaptörvényellenességét, és az Abtv. 41. § (1) bekezdésének megfelelően azokat semmisítse meg.

Levelezési cím: 7101 Szekszárd PF: 297.

Tel: 06-74-512-297 Fax: 06-74-510-042

e-mail: tmrsz2004@gmail.com

cégkapu neve: TMRSZ címe: 18864607#cegkapu

INDOKOLÁS:

Tényállás

Indítványozó a Készenléti Rendőrség állományában teljesít szolgálatot [REDACTED] napjától. Indítványozó 2019. [REDACTED] napjától A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (továbbiakban: Hszt.) 150. § (1) a) pontja alapján **gyermek gondozása céljából illetmény nélküli szabadságot vett igénybe.**

2019. december 27. kihirdetésre került, majd 2019. december 28. napjával hatályba lépett A 2019. évi egyszeri fegyveres testületi juttatás megállapításával összefüggésben a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet módosításáról szóló 51/2019. (XII. 27.) BM rendelet, mely A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 33/2015. (VI. 16.) BM rendeletet "38/A. §-al módosította. A módosító szakasz szerint „*a rendvédelmi szerv 2019. december 1. napján hivatásos szolgálati jogviszonyban álló tagja - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - 2019. december hónapban bruttó 500 000 forint mértékű egyszeri fegyveres testületi juttatásra jogosult. A juttatást 2019. december 31-ig kell kifizetni.*”

A rendelt 1. § (2) bekezdés a) pontja értelmében „*nem jogosult a juttatásra a rendvédelmi szerv hivatásos állományának azon tagja, aki a kifizetés hónapjának első napján illetményre, illetve távolléti díjra nem jogosult.*”

Indítványozó a fenti jogszabályhely alapján 2019. december hónapban a hivatásos állomány tagjainak nyújtott bruttó 500.000,-Ft mértékű juttatásra nem volt jogosult, a jogszabály rendvédelmi szerv általi alkalmazása folytán abban nem részesült tekintettel arra, hogy gyermek gondozása céljából illetmény nélküli szabadságon tartózkodott tárgyában.

A jogorvoslati eljárás hiánya

Indítványozó az 51/2019. (XII. 27.) BM rendelet 1. § (2) bekezdés a) pontjának alkalmazását a Hszt. szerinti jogorvoslat útján szolgálati panasz, illetve bírósági felülvizsgálat sérelmezni nem tudja, mivel az alaptörvény-ellenes jogszabályhely alkalmazása folytán közvetlenül sértette alapvető jogát.

Az alkotmányjogi panasz benyújtásának határideje

Az 51/2019. (XII. 27.) BM rendelet 2019. december 28. napjával lépett hatályba, az Abtv. 30. § (1) bekezdése alapján az alkotmányjogi panasz benyújtására nyitva álló határidő megtartott.

Az indítványozó érintettségének bemutatása

Indítványozó a rendőrség hivatásos állományának tagjaként, **hivatásos szolgálati jogviszonya alapján** az 51/2019. (XII. 27.) BM rendelet 1.§ (1) bekezdése szerint a 2019. december hónapban nyújtott **egyszeri 500.000,-Ft mértékű juttatásra jogosult lett volna**. Mivel Indítványozó **2019. december hónapban gyermekvállalásával összefüggésben igénybe vett illetmény nélküli szabadságon tartózkodott**, így illetményre tárgyhóban nem volt jogosult, így a hivatkozott BM rendelet 1. § (2) a) pontja szerint az egyszeri juttatásban nem részesülhetett, ezt a jogszabály alkalmazása folytán a rendvédelmi szerv részére nem folyósította.

Az egyszeri juttatás nyújtása kapcsán a jogalkotó célja az volt, hogy „*az ország gazdasági teljesítőképeségének arányában elismerje a fegyveres testületeknél szolgálatot teljesítők hivatástudatát, az ország biztonsága érdekében tett erőfeszítéseiket*”, - azaz a hivatalos állomány tagjait a juttatásban éves, évtizedes szolgálatukra tekintettel, nem 2019. december havi teljesítmény alapján kívánta részesíteni. Indítványozó 2019. december hónapban hivatásos szolgálati jogviszonyban állt a Készenléti Rendőrséggel, azonban gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt évtizedes szolgálatára tekintett nélkül – gyermekvállalásával összefüggésben – a juttatásban nem részesülhetett. Álláspontunk szerint ez sértette Indítványozónak az **Alaptörvény XV. (2) – (3) bekezdésben foglalt** egyenlő bánásmódhoz és esélyegyenlőséghez való alapjogát.

Érdemi indokaink

Tisztelettel előadjuk, hogy álláspontunk szerint a fent megjelölt jogszabályi rendelkezések Indítványozónak az **Alaptörvény XV. cikk (2) – (3) bekezdésben foglalt** egyenlő bánásmódhoz és esélyegyenlőséghez való alapjogát sértették az alábbiak szerint.

Alaptörvény XV. cikk. (2) „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.”

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: **Ebktv.**) **8. §-a** szerint „közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

k) családi állapota,

l) anyasága (terhessége) vagy apasága, miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.”

9. §-a szerint „közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely a 8. §-ban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne.”

Az 51/2019. (XII. 27.) BM rendelet célja, hogy a hivatalos állomány tagjai teljesítményét, hivatástudatát egyszeri juttatás nyújtásával elismerésben részesítse.

„a kormány célja, hogy az ország gazdasági teljesítőképességének arányában elismerje a fegyveres testületeknél szolgálatot teljesítők hivatástudatát, az ország biztonsága érdekében tett erőfeszítéseiket.” *„A hivatásos állomány arra jogosult tagjai ennek az új fegyveres testületi juttatásnak köszönhetően egyszeri bruttó 500 ezer forintos juttatásban részesülnek. Azok kaphatják meg ezt az összeget, akik 2019. december 1-jén hivatásos szolgálati viszonyban álltak, illetve akiknek 2019 folyamán szolgálatteljesítés közben szerzett sérülés*

miatt szűnt meg a szolgálati jogviszonyuk." "Akik ezt a pénzt kapják, esküjükhöz híven teljesítik a szolgálatukat, életük feláldozásával vagy életük kockáztatásával hajtják végre minden nap a kiadott utasítást, ezért én is hálámat és köszönetemet fejezem ki irányukba."

[<http://www.police.hu/hu/hirek-es-informaciok/legfrissebb-hireink/szervezeti-hirek/fegyveres-testuleti-juttatas-a-hivatasos>]

A BM rendelet 1.§ (1) bekezdése értelmében a juttatás egyetlen feltétele az, hogy a munkavállaló a rendvédelmi szervvel hivatásos szolgálati jogviszonyban álljon. A rendelet 1. § (2) bekezdése határozza meg azokat a kivételeket, amely esetekben a juttatásra a hivatalos állomány tagja nem lesz jogosult. **A rendelet (2) bekezdés a) pontját élethelyzetre és védett tulajdonságra való megkülönböztetés nélkül alkalmazni rendeli a hivatalos állomány tagjaira, így az Indítványozót gyermekvállalásával és apaságával összefüggésben, erre tekintett nélkül zárta ki a juttatásra jogosultak köréből.**

Indítványozó [REDACTED] napjától lát el hivatásos szolgálatot, jelenleg is hivatásos szolgálati jogviszonyban áll a Készenléti Rendőrséggel, tehát Indítványozó abba a célcsoportba tartozik, akiknek több éves, évtizedes teljesítményét a jogalkotó a BM rendeletben foglalt egyszeri juttatással el kívánta ismerni. A Hszt. több olyan esetet állapít meg, amikor a hivatalos állomány tagja nem lesz illetményre, ill. távolléti díjra jogosult, illetmény nélküli szabadság is különböző okokból vehető igénybe. **A BM rendelet jogosultság alóli kivételeket meghatározó rendelkezései azonban megkülönböztetés nélkül mindenkit kizárnak a juttatásból, anélkül, hogy a méltánylást érdemlő élethelyzeteket (gyermekvállalás) és állapotokat (apaság), valamint az ezekkel felmerülő, adott helyzetben igénybe vett és szükséges törvényi lehetőségeket (gyermek gondozása céljából illetmény nélküli szabadság, GYED) értékelné.** Mindez álláspontunk szerint a megkülönböztetés tilalmába ütközik és ezért a hivatkozott jogszabályi rendelkezés sérti Indítványozónak az egyenlő bánásmódhoz és esélyegyenlőséghez való alapjogát.

Hivatkozunk továbbá arra is, hogy az Alaptörvény L) cikk (2) bekezdése értelmében Magyarország támogatja a gyermekvállalást.

A férfiak és a nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve szerint (2006. július 5.):

„Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) (a továbbiakban: irányelv) a férfiak és a nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról, a 25. bekezdésében rámutat arra, hogy helyénvaló olyan rendelkezéseket hozni a szülési szabadságon lévő nők munkához való jogának védelme érdekében, különösen azt a jogukat érintően, hogy ugyanabba vagy hasonló állásba térjenek vissza, a szülési szabadság lejáratát után ne kerüljenek hátrányos helyzetbe a munkaviszonyukra vonatkozó szabályok tekintetében, valamint hogy részesüljenek a munkakörülmények azon javulásából, amelyre távollétük során jogosultak lettek volna.

A fenti irányelv 15. cikke szerint a szülési szabadságon lévő nő jogosult arra, hogy a szülési szabadság lejáratát után visszatérjen munkahelyére vagy egy azzal azonos munkakörbe olyan feltételek mellett, amelyek számára nem kevésbé kedvezőtlenek, valamint, hogy minden, a munkafeltételekben bekövetkezett javulás, amelyre távolléte alatt jogosult lett volna, rá is vonatkozzon. Az irányelvre az Ebktv. 65. § j) pontja is utal.” EBH/57/2017.

Tekintettel arra, hogy Magyarországon gyermek gondozása céljából férfiak is igénybe vehetnek illetmény nélküli szabadságot – e tekintetben és a gyermek gondozásával összefüggésben a hasonló helyzetben lévő nőkkel esnek azonos megítélés alá. Tehát gyermekvállalásukkal összefüggésben – a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt – nem kerülhetnek hátrányosabb helyzetbe, mint a velük egyébként azonos beosztásban lévő munkavállalók.

A fentiekre tekintettel kérjük a Tisztelt Alkotmánybíróságot, hogy állapítsa meg A 2019. évi egyszeri fegyveres testületi juttatás megállapításával összefüggésben A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet 38/A. (2) a) pontjának alaptörvény-ellenességét, és az Abtv. 41. § (1) bekezdésének megfelelően azt semmisítse meg.

Nyilatkozat

Tisztelettel úgy nyilatkozunk, hogy Indítványozó nevének nyilvánosságra hozatalához hozzájárul, melyről mellékleten csatoljuk az adatkezelési nyilatkozatunkat.

ALKOTMÁNYBÍRÓSÁG	
Ügyszám:	IV/ 01 12 1 - 2 / 2020
Érkezett:	2020 AUG 25.

Szekszárd, 2020. augusztus 24.

Tettrekész Magyar Rendőrség
Szakszervezete
7100 Szekszárd, Augusztus 1. u. 9-11. 3 em. 306-307.
Adószám: 18984607-1-17
Hungária Takarékszövetkezet
70630426-11063913

dr. Balázs Ildikó

Tisztelettel:

Várhegyi Gergő
képviselőként

Tettrekész Magyar Rendőrség Szakszervezete
dr. Balázs Ildikó főtitkár